

**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH PHÚ THỌ  
CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC TỈNH PHÚ THỌ**

Số: **71** /CV-CĐVC  
“ V/v tham vấn vào dự án  
Bộ luật Lao động ( sửa đổi)”

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Phủ Thọ, ngày **10** tháng 9 năm 2019

**Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc**

Thực hiện công văn số 331/CV-LĐLĐ ngày 5/9/2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh “ Về việc tham vấn vào dự án Bộ luật Lao động (sửa đổi).

Để có cơ sở cho việc xây dựng, thống nhất quan điểm của các cấp công đoàn và cán bộ đoàn viên, người lao động tham gia với Nhà nước về những vấn đề trong dự án Bộ luật Lao động (sửa đổi), thể hiện rõ vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh đề nghị các CĐCS triển khai một số nội dung sau:

1- Tổ chức triển khai lấy ý kiến tham vấn của cán bộ, đoàn viên, người lao động vào Phiếu đóng góp ý kiến vào dự án Bộ luật Lao động ( sửa đổi) ( có mẫu tham vấn kèm theo).

2- Sau khi tổ chức lấy phiếu tham vấn, đề nghị CĐCS tổng hợp kết quả tham vấn ( có mẫu gửi kèm) về CĐ Viên chức tỉnh trước ngày 13/9/2019.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các đơn vị thông tin về Công đoàn Viên chức tỉnh./.

**Nơi nhận:**  
- Như kính gửi;  
- Lưu CĐVC tỉnh.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**

**CHỦ TỊCH**



**Bùi Thị Thu Hương**

**PHIẾU THAM VẤN  
VÀO DỰ THẢO BỘ LUẬT LAO ĐỘNG (SỬA ĐỔI)**

**Kính gửi: Quý Ông/Bà**

Theo Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh của Quốc hội năm 2019, kỳ họp thứ 8 khai mạc vào tháng 10 năm 2019, Quốc hội sẽ xem xét, thông qua dự án Bộ Luật Lao động (sửa đổi). Qua ý kiến dư luận xã hội, một số nội dung của dự án Luật còn nhiều ý kiến khác nhau cần được tham vấn ý kiến rộng rãi của cử tri, đặc biệt là các đối tượng chịu sự điều chỉnh của dự án Luật. Để đảm bảo quyền lợi của các đối tượng thuộc phạm vi điều chỉnh trực tiếp của dự án Luật, đề nghị Quý Ông/Bà tích dấu x vào phương án lựa chọn và thể hiện quan điểm cá nhân đối với phương án đã lựa chọn.

**1. Quy định về tiền lương làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm (Điều 100)**

Người lao động làm thêm giờ được trả lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc đang làm như sau:

**Phương án 1:** Vào ngày thường, ít nhất 150%. Vào ngày nghỉ hàng tuần, ít nhất bằng 200%. Vào ngày nghỉ lễ, tết, ngày nghỉ có hưởng lương, ít nhất bằng 300%:

**Phương án 2:** Vào ngày thường, ít nhất bằng 150% cho 02 giờ đầu, 165% cho giờ làm thêm thứ 3 và 180% cho giờ làm thêm thứ 4. Vào ngày nghỉ hàng tuần, ít nhất bằng 200% cho 02 giờ đầu, 220% cho giờ làm thêm thứ 3 và 240% cho giờ làm thêm thứ 4. Vào ngày nghỉ lễ, tết nghỉ có hưởng lương, ít nhất bằng 300% cho 02 giờ đầu, 330% cho giờ làm thêm thứ 3 và 360% cho giờ làm thêm thứ 4:

Ý kiến khác:.....

.....

.....

**2. Quy định về thời giờ làm việc bình thường (Điều 107)**

**Phương án 1:** Thời giờ làm việc bình thường không quá 8 giờ trong một ngày và không quá 48 giờ trong một tuần:

**Phương án 2:** Thời giờ làm việc bình thường không quá 8 giờ trong một ngày và không quá 44 giờ trong một tuần:

Ý kiến khác:.....

.....

.....

**3. Quy định liên quan đến khung thỏa thuận thời giờ làm thêm giờ tối đa (Điều 109)**

**Phương án 1:** Giữ nguyên như quy định hiện hành. Giờ làm thêm tối đa của người lao động 300 giờ/ năm:

**Phương án 2:** Giờ làm thêm tối đa của người lao động 400 giờ/ năm<sup>1</sup> (tăng 100 giờ / năm so với Luật hiện hành):

Ý kiến khác:.....

.....

.....

#### **4. Quy định về tuổi nghỉ hưu (Điều 171)**

**Phương án 1:** Giữ nguyên như quy định hiện hành. Trong điều kiện lao động bình thường, người lao động được hưởng lương hưu khi nam đủ 60 tuổi, nữ đủ 55 tuổi:

**Phương án 2:** Kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2021, tuổi nghỉ hưu của người lao động trong điều kiện lao động bình thường là đủ 60 tuổi 03 tháng đối với lao động nam và đủ 55 tuổi 04 tháng đối với lao động nữ; sau đó, cứ mỗi năm tăng thêm 03 tháng đối với lao động nam và 04 tháng đối với lao động nữ cho đến năm 2028 thì lao động nam đủ 62 tuổi và đến năm 2035 thì lao động nữ  60 tuổi:

Ý kiến khác:.....

.....

#### **5. Các nội dung khác mà quý Ông/Bà quan tâm**

.....

.....

.....

.....

### **Xin trân trọng cảm ơn sự hợp tác của quý vị !**

1. Các trường hợp được tổ chức làm thêm giờ đến 400 giờ/năm: Sản xuất, gia công xuất khẩu sản phẩm là hàng dệt, may, da, giày, linh kiện điện, điện tử, chế biến nông, lâm, thủy sản. Sản xuất, cung cấp điện, viễn thông, lọc dầu; cấp, thoát nước. Các trường hợp khác do Chính phủ quy định.

**BIỂU MẪU TỔNG HỢP  
PHIẾU THAM VẤN VÀO DỰ THẢO BỘ LUẬT LAO ĐỘNG (SỬA ĐỔI)**

**1. Quy định về tiền lương làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm (Điều 100)**

Số người lựa chọn phương án 1:

Số người lựa chọn phương án 2:

Ý kiến khác: Tổng hợp đầy đủ các ý kiến của các đối tượng được tham vấn

**2. Quy định về thời giờ làm việc bình thường (Điều 107)**

Số người lựa chọn phương án 1:

Số người lựa chọn phương án 2:

Ý kiến khác: Tổng hợp đầy đủ các ý kiến của các đối tượng được tham vấn

**3. Quy định liên quan đến khung thỏa thuận thời giờ làm thêm tối đa (Điều 109)**

Số người lựa chọn phương án 1:

Số người lựa chọn phương án 2:

Ý kiến khác: Tổng hợp đầy đủ các ý kiến của các đối tượng được tham vấn

**4. Quy định về tuổi nghỉ hưu (Điều 171)**

Số người lựa chọn phương án 1:

Số người lựa chọn phương án 2:

Ý kiến khác: Tổng hợp đầy đủ các ý kiến của các đối tượng được tham vấn

**5. Nội dung khác**